



R.Power jest liderem fotowoltaiki w Polsce z 20% udziałem rynkowym. Specjalizujemy się w kompleksowym rozwoju wielkopowierzchniowych projektów elektrowni słonecznych, ich budowie, obsłudze oraz zarządzaniu. W związku z rozwojem firmy poszukujemy osoby na stanowisko:

Senior Menadżer ds. Projektów OZE

Opis stanowiska:

- Zarządzenie zespołem specjalistów rozwijających projekty elektrowni słonecznych
- Nadzór nad postępowaniami administracyjnymi portfela projektów elektrowni słonecznych o wartości ponad 100 mln EUR
- Współpraca i spotkania z przedstawicielami organów administracji publicznej
- Nadzór nad dokumentacją projektową

Wymagania:

- Umiejętność zarządzania zespołem i motywowania podwładnych
- Znajomość procesu rozwoju projektów OZE, w tym w szczególności procesu uzyskiwania decyzji środowiskowych, warunków zabudowy i przyłączenia oraz pozwoleń na budowę
- Umiejętność zarządzania dużą liczbą projektów, dobra organizacja pracy własnej
- Gotowość do wyjazdów służbowych (spotkania z przedstawicielami administracji lokalnej)
- Praktyczna znajomość MS Office
- Doświadczenie na zbliżonym stanowisku lub jako członek zarządu mniejszej firmy OZE będzie dodatkowym atutem

Oferujemy:

- Atrakcyjne i konkurencyjne wynagrodzenie
- Możliwość rozwoju w perspektywicznej branży i technologii przyszłości
- Pracę przy ciekawych i nowoczesnych projektach inwestycyjnych w profesjonalnym, energicznym zespole i międzynarodowym środowisku pracy

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji na adres: praca@rpower.pl, w tytule maila wskazując nazwę stanowiska. Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez R.Power Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1182, 1662)”. Informujemy, że Administratorem danych jest R.Power Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Puławskiej 2. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.