



R.Power jest liderem fotowoltaiki w Polsce z 20% udziałem rynkowym. Specjalizujemy się w kompleksowym rozwoju wielkopowierzchniowych projektów elektrowni słonecznych, ich budowie, obsłudze oraz zarządzaniu. W związku z rozwojem firmy poszukujemy osoby na stanowisko:

Przedstawiciel ds. pozyskiwania gruntów

Opis stanowiska:

- Wyszukiwanie działek pod projekty elektrowni słonecznych
- Negocjacje i zawieranie umów dzierżawy z właścicielami nieruchomości
- Wykonywanie wizji lokalnych działek pod dzierżawę oraz kompletowanie wymaganej dokumentacji

Wymagania:

- Komunikatywność i umiejętności negocjacyjne
- Gotowość do pracy w terenie
- Prawo jazdy i samochód
- Możliwość wykonywania zadań w niepełnym wymiarze

Wynagrodzenie:

Wynagrodzenie miesięczne składać się będzie z dwóch następujących elementów:

- **Wynagrodzenie prowizyjne– 2000 PLN** – należne od każdej zawartej umowy dzierżawy nieruchomości o powierzchni pow. 2 ha
- **Wynagrodzenie premiowe– 2000 PLN** – wypłacane pod warunkiem zawarcia przynajmniej 3 umów dzierżawy w miesiącu

Dodatkowo oferujemy:

- Pracę w dynamicznie rozwijającej się firmie – czołowym podmiocie w branży solarnej w Polsce
- Szkolenia merytoryczne z zakresu fotowoltaiki (aspekty prawne i techniczne inwestycji w farmy fotowoltaiczne)
- Możliwość współpracy na podstawie umowy o współpracę (preferowana) lub umowy zlecenie

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji na adres: praca@rpower.pl, w tytule maila wskazując nazwę stanowiska. Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez R.Power Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1182, 1662)”. Informujemy, że Administratorem danych jest R.Power Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Puławskiej 2. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.