



R.Power jest liderem fotowoltaiki w Polsce z 20% udziałem rynkowym. Specjalizujemy się w kompleksowym rozwoju wielkopowierzchniowych projektów elektrowni słonecznych, ich budowie, obsłudze oraz zarządzaniu. W związku z rozwojem firmy poszukujemy osoby na stanowisko:

Młodszy Specjalista ds. OZE w dziale techniczno – projektowym

Opis stanowiska:

- Wykonywanie rozmieszczeń elektrowni fotowoltaicznych;
- Wsparcie przy sporządzaniu wniosków o wydanie warunków przyłączenia;
- Wsparcie przy sporządzaniu wniosków o wydanie decyzji lokalizacji infrastruktury technicznej;
- Wsparcie przy sporządzaniu wniosków o wydanie decyzji o pozwoleniu na budowę;
- Wsparcie w procesach wewnętrznych prowadzonych przez zespół;

Wymagania:

- wykształcenie wyższe lub studenci ostatnich lat preferowane: OZE, gospodarka przestrzenna, budownictwo, inżynieria środowiska, energetyka;
- praktyczna znajomość AutoCAD;
- praktyczna znajomość MS Office
- bardzo dobra organizacja pracy własnej;
- samodzielność, sumienność, dokładność;
- umiejętność szybkiego uczenia się;
- umiejętność pracy w zespole;
- komunikatywność; otwartość w kontaktach międzyludzkich;

Oferujemy:

- pracę dla czołowej firmy w branży energetyki słonecznej;
- pracę przy ciekawych i nowoczesnych projektach inwestycyjnych w młodym zespole, w dynamicznie rozwijającej się firmie;
- możliwość rozwoju osobistego;
- niezbędne narzędzia pracy;

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji na adres: praca@rpower.pl, w tytule maila wskazując nazwę stanowiska. Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez R.Power Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1182, 1662)”. Informujemy, że Administratorem danych jest R.Power Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Puławskiej 2. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.